



# MESA INCIDENCIA CIUDADANA

## INFORME

### TALLER DE ARRANQUE

**Facilitador:**

Edmundo Garafulic G.

**Colaboradores:**

Carla Vargas

Tatiana Miranda

Luca Prado

Alissa Prado

**Cochabamba, 11 de diciembre de 2022**



## Tabla de contenido

Presentación .....	3
1. Introducción .....	4
2. Los participantes .....	4
3. Visión de futuro.....	4
4. Temas priorizados .....	7
5. Otros. ....	7
6. Conclusiones .....	7
7. Recomendaciones .....	7
ANEXOS .....	9
ANEXO A VISION DE DESARROLLO FORMULADA EN EL TALLER DE ARRANQUE.....	9
ANEXO B. LISTA DE PARTICIPANTES .....	23
ANEXO C. FOTOGRAFÍAS.....	24



## **Presentación**

El documento que sigue a continuación resume los resultados logrados en el Taller de Arranque del proceso de construcción de la Mesa de Incidencia Ciudadana del municipio de Cochabamba que se llevo a cabo el día miércoles 23 de noviembre de 2022 en la sala de Reuniones del Colegio San Agustín.

Edmundo Garafulic

Presidente del SIDEL y facilitador del proceso



## 1. Introducción

El Taller de Arranque del proceso de construcción de la Mesa de Incidencia Ciudadana es el primero de cinco que se tiene previsto. El próximo taller se realizará el 7 de diciembre próximo y los otros tres en enero, febrero y marzo.

El proceso de construcción de la Mesa de Incidencia Ciudadana se realiza en el marco de proyecto **Promoviendo la Participación Ciudadana en la Gestión Municipal**, ejecutado por **Construyendo REDES para el Desarrollo**, en los municipios de **Sucre, La Paz, Cochabamba, Santa Cruz y Tarija**. En el municipio de Cochabamba la Mesa se la está construyendo en alianza con el Servicio e Información para el Desarrollo Económico Local - **SIDEL** y coordinando con la **Secretaría de Gobernabilidad** del GAM de Cochabamba.

## 2. Los participantes

Los criterios de invitación fueron: que pertenezcan a una organización territorial o funcional y / o que tengan alto interés en participar en procesos para mejorar políticas públicas municipales.

Al taller asistieron 34 personas, de las cuales 17 hombres y 17 mujeres distribuidos de la siguiente manera: 17 relacionadas a OTBs, 17 a organizaciones funcionales, 2 relacionadas al Gobierno Autónomo Municipal de Cochabamba y 4 pertenecientes al equipo organizador

## 3. Visión de futuro

A partir de 122 aportes que se recolectaron de tres Grupos de Trabajo, los resultados logrados de este taller fueron los siguientes:

- Los participantes han formulado una **Visión** de Desarrollo del municipio de Cochabamba en sus aspectos principales, desde su perspectiva.

La metodología consistió en que los participantes, organizados en tres Grupos de Trabajo, respondieron a la pregunta orientadora:

Cuál es la visión que tiene usted del futuro del municipio dando atención a los valores, actitudes y cualidades de los principales actores del desarrollo municipal: las familias (mujeres, hombres, jóvenes, niños y adultos mayores), actores económicos (empresarios pequeños y medianos y empresarios), trabajadores, dirigentes y autoridades.

Estos aportes se colocaron en un papelógrafo, que permitió visualizar las contribuciones.

El resultado de este ejercicio fue el siguiente:

### **Las familias**

Soñamos que las familias sean **integras, unidas**, con **valores de respeto, solidaridad, lealtad, actitudes** que transmitan **confianza y preocupación** por el **medio ambiente**. Que vivan en un **ambiente seguro y confiable**, libre todo tipo de **violencia**, en el que no exista **“adultocentrismo”**.

### **Las mujeres.**

Mujeres **libres y felices, independientes** emocionalmente y con **autosuficiencia económica**, reconocidas en igualdad para de desarrollar sus **capacidades intelectuales, laborales y empresariales**. Que **no acepten maltratos** y que **no contribuyan al machismo**.

### **Los hombres.**

Soñamos en hombres con **valores**: responsables y correctos, con **actitudes** de respeto comprensión, libres de machismo, que reconozcan el valor de los demás y de sí mismos. Que sean parte del **equipo familiar**.

### **Los jóvenes**

Soñamos que los **jóvenes, hombres y mujeres**, sean felices cuyos **valores sean**: la responsabilidad, honradez. Que sean auténticos e íntegros. Con **actitudes**: ganas de crecer, luchadores, trabajadores propositivos, proactivos y creativos, preparados, capaces, líderes en su medio. Que aprovechen **oportunidades** para desarrollarse, y actores en soluciones y con una sexualidad responsable. Que conozcan su **realidad** y respondan las expectativas de la sociedad dando atención al desarrollo sostenible.

### **Los niños**

Soñamos que los niños sean felices, libres, orgullosos y saludables, con **valores** de respeto y que valoren su identidad. Con **actitudes** de inocencia, pero no de ingenuidad, libres de violencias físicas y sexuales. Que cuente con **condiciones** de educación sólida, orientada a participar en su comunidad, que les permita satisfacer su curiosidad y soñar en grande, con oportunidades a jugar disfrutando una niñez querida, gracias cuidados y atención.

### **Adultos mayores.**

Soñamos que los adultos mayores con **valores** gracias a su experiencia de vida y valorados por la sociedad. Con **actitudes** que privilegien su autonomía, **Condiciones** basadas en el respeto, que cuenten con espacios de ocio, desarrollo integral y entretenimiento digno, gracias a políticas de protección a adultos mayores.

### **Emprendedores y empresario.**

Soñamos que los **emprendedores** tengan una visión de futuro, cuyos **valores** estén orientados a observar obligaciones del marco normativo.. Con **actitudes** de perseverancia, análisis de su negocio para aprovechar las oportunidades del medio y de la tecnología. Que cuenten con **condiciones** favorables: un esfuerzo complementado por un apoyo institucional, seguridad jurídica y respaldo de su comunidad.

### **Empresarios.**

Soñamos que los **empresarios** cuyos **valores** sea la honestidad y empatía con la sociedad. **Actitudes:** inversión en las potencialidades de la localidad, que aporten a la sociedad, observen las leyes vigentes y sean justos con sus trabajadores. Que tengan **oportunidades** de crecimiento para generar empleos.

### **Trabajadores.**

Soñamos que los **trabajadores** tengan **valores** de responsabilidad en su trabajo, sus **actitudes:** conedores de sus derechos laborales, lucha de manera colectiva para solucionar sus problemas. **Condiciones:** trabajos dignos.

### **Dirigentes.**

**Dirigentes** honrados, éticos, respetuosos, equitativos, honestos y responsables, que prioricen el desarrollo de su comunidad, dirigentes comprometidos con la gente que los apoyó. **Actitudes:** liderazgo proactivo capaces de involucrar a los vecinos, que escuchen y hablen por toda su gente, dirigentes democráticos, que se integren que tengan convivencia dentro del respeto. **Condiciones:** calificados, capaces de fiscalizar las inversiones municipales.

### **Autoridades.**

Soñamos que las **autoridades** sean líderes probos, responsables, altruistas valores humanístico, que fomenten el desarrollo del humano y deontológico, con ética profesional y humilde. **Actitudes:** capaces de tomar decisiones pensando en las personas, conscientes de los problemas de la población, con empatía, servidores y custodios del bien común. Que actúen con autoridad y con transparencia, que sepan escuchar y que se hagan escuchar. Que den atención al cuidado de los animalitos y el medio ambiente.

#### 4. Temas priorizados

Se han identificado ocho temas de análisis luego de una ronda de aportes de los participantes sobre los problemas que les afecta directamente y que están relacionados con los servicios municipales y son los siguientes:

- 1) Seguridad Ciudadana
- 2) Medio Ambiente
- 3) Transporte y vialidad
- 4) Agua
- 5) Basura
- 6) Desarrollo económico
- 7) Salud
- 8) Educación

#### 5. Otros.

- Se ha **compartido información** sobre las actividades de la Dirección de Gobernabilidad, a cargo del señor Julio Barahona y del proyecto **Promoviendo la Participación Ciudadana en la Gestión Municipal** a cargo del señor Eddy Kushida.
- Se han compartido **conceptos** relacionados con el proceso de construcción de la Mesa de Incidencia ciudadana, como un aporte del Facilitador del Proceso, Edmundo Garafulic.
- Está previsto que Segundo Taller se realizará el día **miércoles 7 de diciembre** próximo.

#### 6. Conclusiones

- La visión elaborada muestra que los aportes de los participantes han sido complementarios entre si y ha sido posible llegar a acuerdos sin mayores discusiones.
- Los temas a ser analizados pueden ser agrupados según su relación con el desarrollo económico, la provisión de servicios básicos municipales o regulados por el GAM (provisión de agua, recojo de basura, transporte y vialidad), preservación de medio ambiente, la seguridad ciudadana y los servicios de salud y educación en **cuanto actividades de** competencia municipal.

#### 7. Recomendaciones

- Dar continuidad al proceso de formulación de la visión, identificando la situación actual para formular estrategias que permitan hacer realidad de visión.
- Incorporar al proceso de construcción de la Mesa de Incidencia Ciudadana a:
  - Autoridades y técnicos municipales para analizar, en forma conjunta, la factibilidad de las propuestas que se presenten.



- Dirigentes de las OTBs de diferentes distritos y representantes de organizaciones funcionales.



## ANEXOS

### ANEXO A VISIÓN DE DESARROLLO FORMULADA EN EL TALLER DE ARRANQUE

#### Las familias

Soñamos que las familias sean **íntegras, unidas**, con **valores de respeto, solidaridad, lealtad, actitudes** que transmitan **confianza y preocupación** por el **medio ambiente**. Que vivan en un **ambiente seguro y confiable**, libre todo tipo de **violencia**, en el que no exista **“adultocentrismo”**.

- Soñamos que las familias tengan valores: respeto, solidaridad, sean íntegras, leales y transmitan confianza. Que las familias actúen con lealtad a partir de sus convicciones.
- Soñamos que las familias sean unidas, que trabajen en conjunto, compartan actividades culturales y deportivas fomentando un ocio sano en los hijos.
- Libres de violencia en todos sus tipos, contra la mujer, contra niños, contra las personas de la tercera edad
- Que creen ambientes seguros y confiables para todos sus miembros, en torno al respeto y la educación, el ejercicio de una vida sexual de respeto.
- Que no exista en las familias el “adultocentrismo”, que se preocupen por el medio ambiente.

Soñamos que  
**Las familias sean:**



**UNIDAD: FAMILIA**

Trabajaren conjunto siempre  
 hace llegar más lejos

Familias con valores que  
 vivan en respeto y creen  
 ambientes seguros y confiables  
 para todos sus miembros.

**UNANIMIDAD,  
 SOLIDARIA  
 CON VALORES**

Familias que compartan actividades  
 culturales y deportivas fomentando  
 un ocio sano en los hijos

Que todas las familias tengan mucho respeto y sean más  
 unidas

Una familia unida con valores

Familias libres de violencia a todos sus tipos

- Hombres contra mujeres
- Contra niños
- Contra 3ª edad
- Sin discriminación

**LEALTAD:**

Hacia nuestras  
 convicciones y con  
 quienes las deseg-

**PREOCUPACION POR  
 MEDIO AMBIENTE**

Familias

Las familias deben ser integrales y tener  
 un ambiente seguro para sus miembros

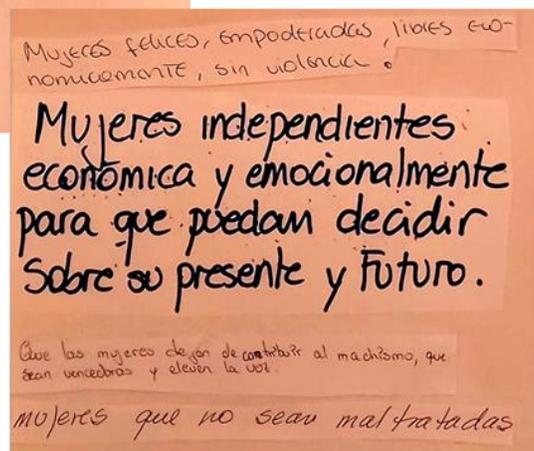
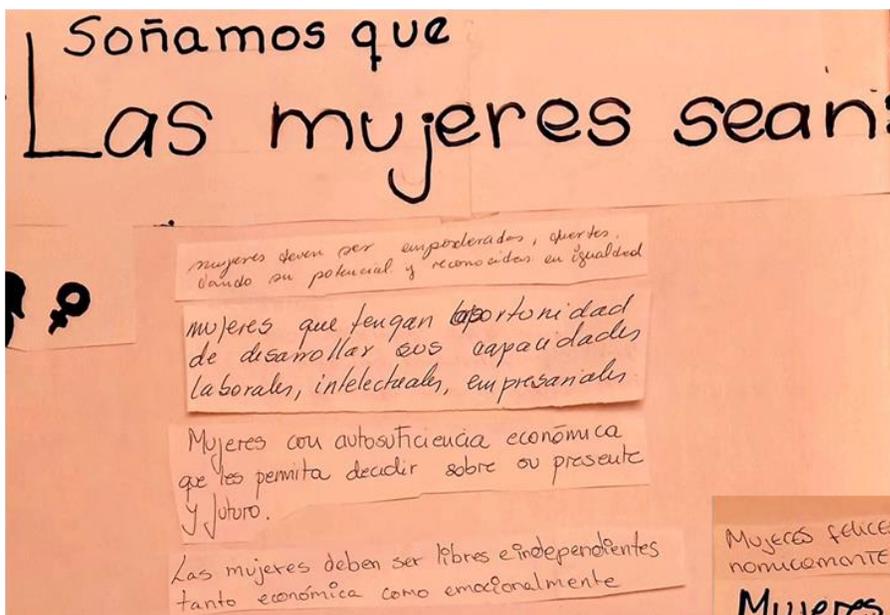
Familias unidas en torno al respeto y la educación  
 con el compromiso de apoyar

**RESPECTO EN EL EJERCICIO  
 DE LA VIDA SEXUAL DE  
 TODOS.**

## Las mujeres

Mujeres **libres y felices, independientes** emocionalmente y con **autosuficiencia económica**, reconocidas en igualdad para de desarrollar sus **capacidades intelectuales, laborales y empresariales**. Que **no acepten maltratos** y que **no contribuyan al machismo**.

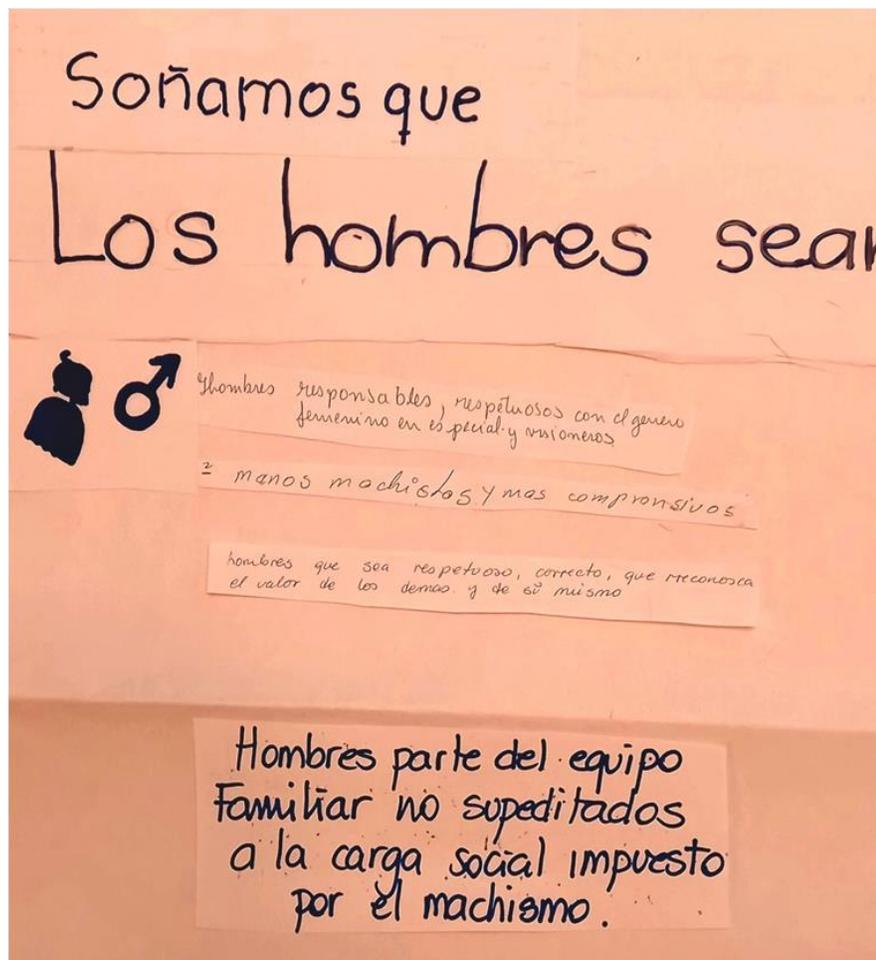
- Mujeres libres y felices, independientes emocionalmente y con autosuficiencia económica que les permita decidir sobre su presente y futuro.
- Mujeres fuertes con capacidad de desarrollar su potencial y que sean reconocidas en igualdad, que tengan oportunidad de desarrollar sus capacidades laborales, intelectuales y empresariales.
- Que sean vencedoras y eleven la voz y que no acepten maltratos y que no contribuyan al machismo.



## Los hombres

Soñamos en hombres con **valores**: responsables y correctos, con **actitudes** de respeto comprensión, libres de machismo, que reconozcan el valor de los demás y de sí mismos. Que sean parte del **equipo familiar**.

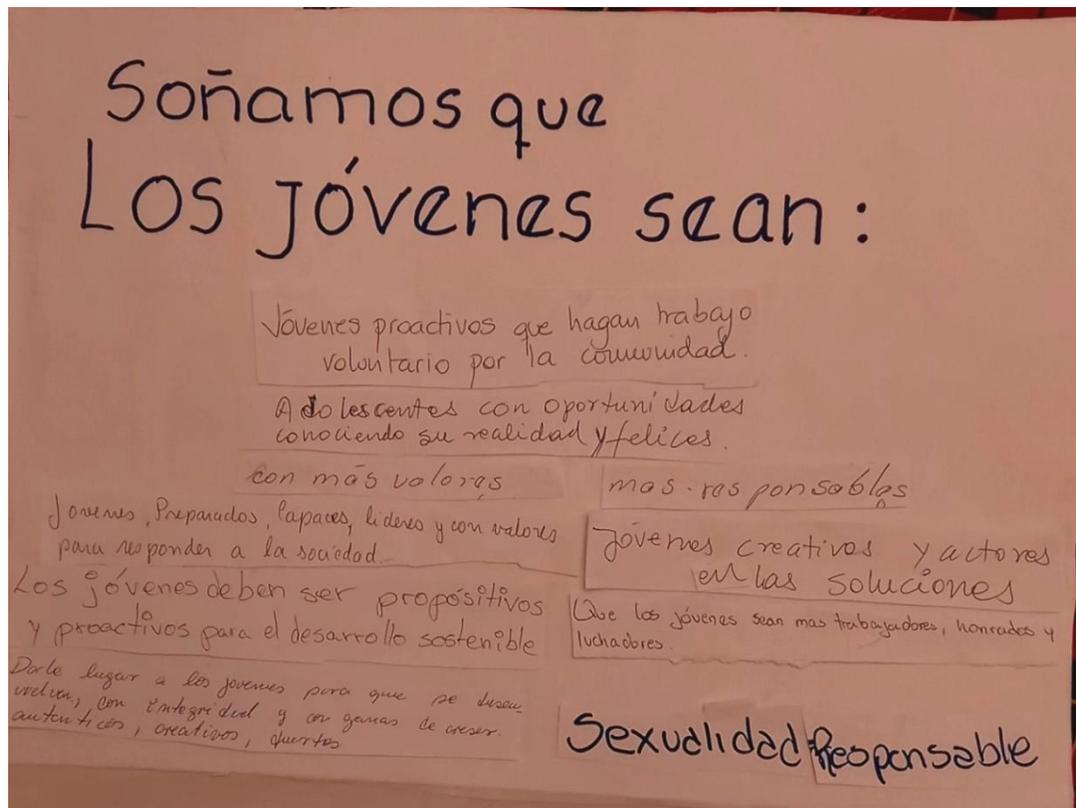
- Soñamos que los hombres sean responsables, respetuosos, comprensivos, particularmente con el género femenino.
- Hombres que sean respetuosos, correctos, que reconozcan el valor de los demás y de sí mismos.
- Los hombres deben ser parte del equipo familiar y no tomar tanta carga social puesta por el machismo.



## Los jóvenes

Soñamos que los **jóvenes, hombres y mujeres**, sean felices cuyos **valores sean**: la responsabilidad, honradez. Que sean auténticos e íntegros. Con **actitudes**: ganas de crecer, luchadores, trabajadores propositivos, proactivos y creativos, preparados, capaces, líderes en su medio. Que aprovechen **oportunidades** para desarrollarse, y actores en soluciones y con una sexualidad responsable. Que conozcan su **realidad** y respondan las expectativas de la sociedad dando atención al desarrollo sostenible.

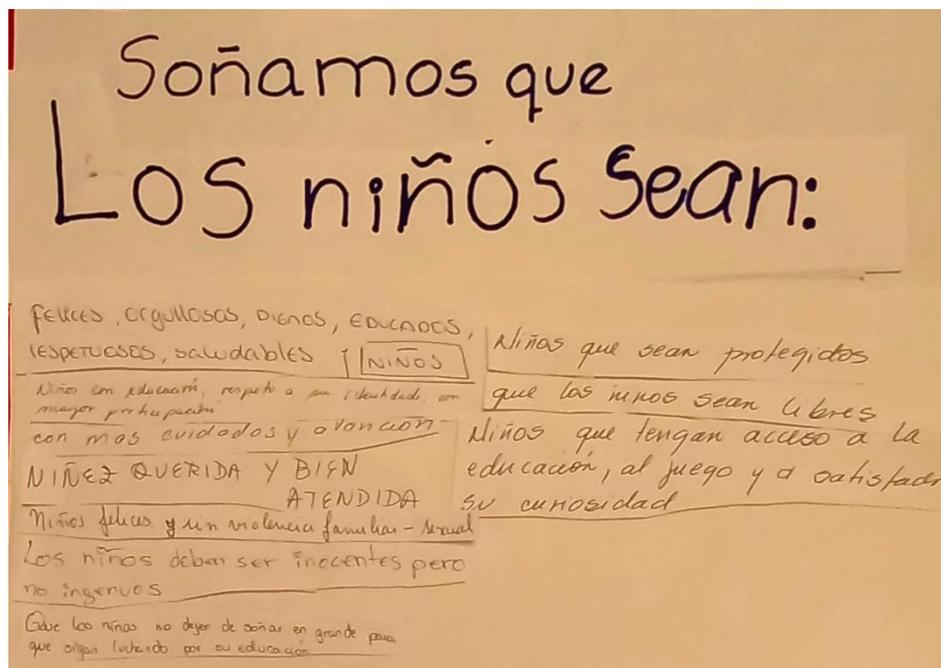
- Soñamos que los jóvenes, hombres y mujeres, sean felices con valores, responsables y auténticos, que se desenvuelvan con integridad y con ganas de crecer, honrados, luchadores y trabajadores.
- Adolescentes con valores, que conozcan su realidad y respondan las expectativas de la sociedad y dando atención al desarrollo sostenible
- Jóvenes preparados, capaces, líderes en su medio, con oportunidades para desarrollarse, propositivos y proactivos
- Que se den su propio lugar, siendo creativos y fuertes y actores en soluciones.
- Jóvenes con sexualidad responsable.



## Los niños.

Soñamos que los niños sean felices, libres, orgullosos y saludables, con **valores** de respeto y que valoren su identidad. Con **actitudes** de inocencia, pero no de ingenuidad, libres de violencias físicas y sexuales. Que cuente con **condiciones** de educación sólida, orientada a participar en su comunidad, que les permita satisfacer su curiosidad y soñar en grande, con oportunidades a jugar disfrutando una niñez querida, gracias cuidados y atención.

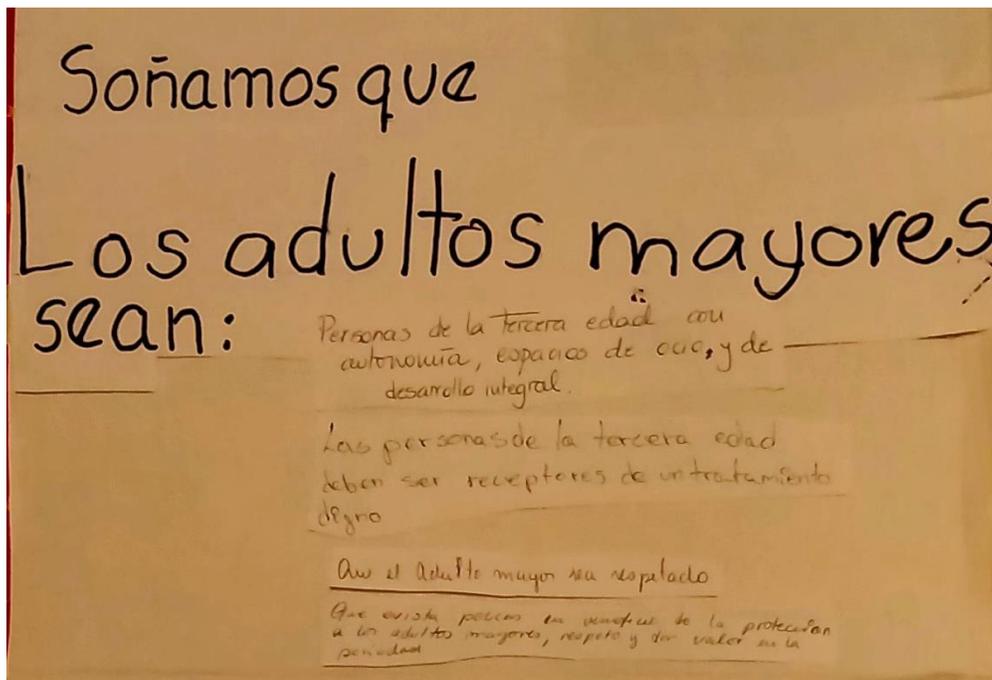
- Soñamos que los niños sean felices, libres, orgullosos, dignos, educados, respetuosos y saludables, deben ser inocentes, pero no ingenuos que valoren su identidad.
- Niños educados para participar en su comunidad, que disfruten de una niñez querida, gracias cuidados y atención, libres de violencias físicas y sexuales.
- Niños tengan acceso a la educación, al juego y que puedan satisfacer su curiosidad, que no dejen de soñar en grande.



## Adultos mayores.

Soñamos que los adultos mayores con **valores** gracias a su experiencia de vida y valorados por la sociedad. Con **actitudes** que privilegien su autonomía, **Condiciones** basadas en el respeto, que cuenten con espacios de ocio, desarrollo integral y entretenimiento digno, gracias a políticas de protección a adultos mayores.

- Soñamos que los adultos mayores merezcan respeto y sean respetuosos, que sean valorados por la sociedad.
- Que tengan autonomía, espacios de ocio y desarrollo integral y entretenimiento digno.
- Que existan políticas en beneficio de la protección de los adultos mayores.



### Emprendedores y empresario.

Soñamos que los **emprendedores** tengan una visión de futuro, cuyos **valores** estén orientados a observar obligaciones del marco normativo.. Con **actitudes** de perseverancia, análisis de su negocio para aprovechar las oportunidades del medio y de la tecnología. Que cuenten con **condiciones** favorables: un esfuerzo complementado por un apoyo institucional, seguridad jurídica y respaldo de su comunidad.

- Soñamos que los emprendedores sean perseverantes y que tenga visión de futuro, que analicen bien su negocio, aprovechando las oportunidades del medio.
- Que observen los aspectos legal, normativo, tecnológico y tributario.
- Que sus esfuerzos sean complementados por un apoyo institucional, apoyados por su comunidad y contar con un entorno de seguridad jurídica y que cuenten con un ecosistema que les permita ser empoderados.

### Empresarios

Soñamos que los **empresarios** cuyos **valores** sea la honestidad y empatía con la sociedad. **Actitudes:** inversión en las potencialidades de la localidad, que aporten a la sociedad, observen las leyes vigentes y sean justos con sus trabajadores. Que tengan **oportunidades** de crecimiento para generar empleos.

- Soñamos que los empresarios tengan más oportunidades de crecimiento para generar empleos, que inviertan en las potencialidades de la localidad, que aporten a la sociedad.
- Empresarios deben ser honestos y empáticos con la población y observen las leyes vigentes, justos con sus trabajadores.

# Soñamos que Los emprendedores sean:



**Empresarios**  
 - grandes  
 - medianos  
 - pequeños  
**Sean**

Que los emprendedores analicen bien su negocio que en la actualidad se ve que hay distintos emprendimientos con el mismo objetivo

Ecosistema emprendedor saludable

- Legal normativa
- Tecnológico
- Tributario

Los emprendedores deben ser perseverantes

Emprendedores con apoyo institucional que tengan visión de futuro

Emprendimientos del día a día apoyados por su comunidad

Forme las necesidades de seguridad y ~~empresariales~~ <sup>empresariales</sup>

## Empresarios

EMPRESARIOS que invierten en las particularidades de la localidad

Empresarios que aporten a la sociedad con ~~placidez~~ <sup>placidez</sup> ~~los~~ <sup>los</sup>

Los empresarios deben ser honestos y empáticos con la población

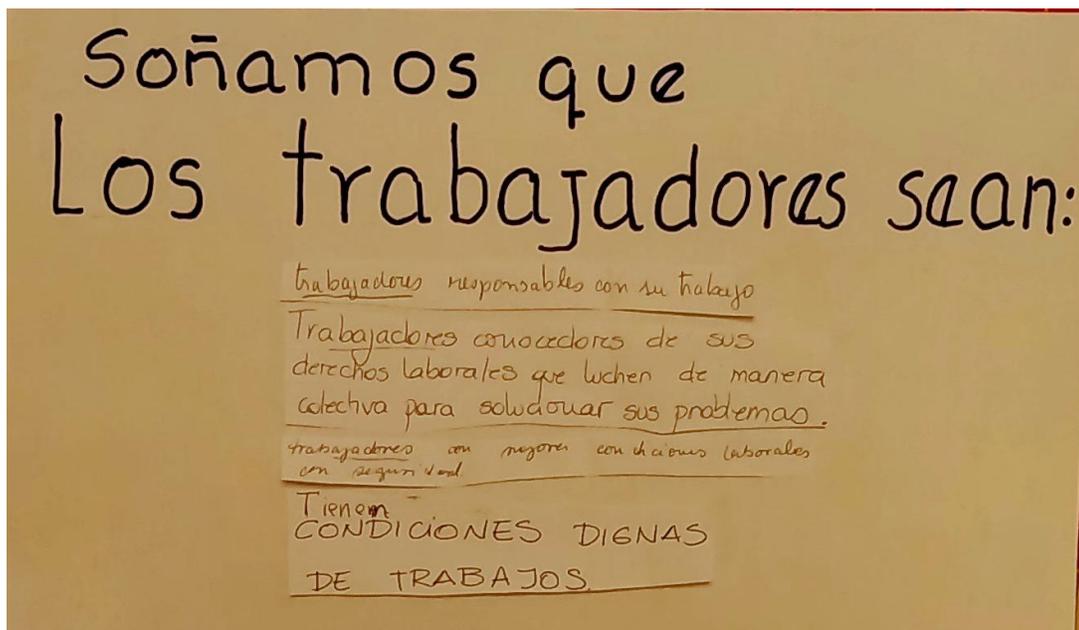
Empresarios justos con los trabajadores

que tengan más oportunidades de crecimiento y generen empleos.

### Trabajadores.

Soñamos que los **trabajadores** tengan **valores** de responsabilidad en su trabajo, sus **actitudes**: conocedores de sus derechos laborales, lucha de manera colectiva para solucionar sus problemas. **Condiciones**: trabajos dignos.

- Soñamos que los trabajadores tengan trabajos dignos, sean responsables de su trabajo, conocedores de sus derechos laborales. Que luchen de manera colectiva para solucionar sus problemas.



### Dirigentes.

**Dirigentes** honrados, éticos, respetuosos, equitativos, honestos y responsables, que prioricen el desarrollo de su comunidad, dirigentes comprometidos con la gente que los apoyó. **Actitudes**: liderazgo proactivo capaces de involucrar a los vecinos, que escuchen y hablen por toda su gente, dirigentes democráticos, que se integren que tengan convivencia dentro del respeto. **Condiciones**: calificados, capaces de fiscalizar las inversiones municipales.

- Dirigentes honrados, éticos, respetuosos, equitativos, honestos y responsables, que prioricen el desarrollo de su comunidad, dirigentes comprometidos con la gente que los apoyó.
- Soñamos que los dirigentes sean calificados para el cargo, con liderazgo proactivo capaces de involucrar a los vecinos en el trabajo comunitario, dirigentes empoderados y con conocimiento de institucionalidad y que dividan poderes y división de poderes.
- Que los dirigentes sean más comprensibles, que escuchen y hablen por toda su gente, que piensen como verdaderos líderes, dirigentes de base democráticos, que se integren u tengan convivencia dentro del respeto.
- Que tengan a capacidad de realizar una fiscalización efectiva de las inversiones municipales y observen que las obras sean de calidad.

**Soñamos que**  
**Los dirigentes sean:**

**DIRIGENTES CALIFICADOS PARA EL CARGO**

 Dirigentes con liderazgo proactivo capaces de involucrar a los vecinos en el trabajo comunitario

Dirigentes honrados, éticos, comprometidos, respetuosos, equitativos.

Dirigentes éticos, empoderados y con conocimiento de institucionalidad y división de poderes

**\*DIRIGENTES DE BASE:**  
↳ Democráticos y constantes en sus reuniones.

Que los dirigentes sean más comprensibles, que escuchen y hablen por toda su gente, piensen como un verdadero líder

Donde las municipalidades distritales y de OTB's sean fiscalizadas al centavo para no distraer y tener obra de mala calidad.

**DIRIGENTES DE ORGANIZACIONES RESPONSABLES**

Los dirigentes de organizaciones sociales deben priorizar el desarrollo, ser honrados, empoderados y con conocimiento de institucionalidad y división de poderes

Dirigentes comprometidos con la gente que los apoyó

Dirigentes que piensen como verdaderos líderes, que escuchen y hablen por toda su gente, piensen como un verdadero líder



## **Autoridades.**

Soñamos que las **autoridades** sean líderes probos, responsables, altruistas valores humanístico, que fomenten el desarrollo del humano y deontológico, con ética profesional y humilde. **Actitudes:** capaces de tomar decisiones pensando en las personas, conscientes de los problemas de la población, con empatía, servidores y custodios del bien común. Que actúen con autoridad y con transparencia, que sepan escuchar y que se hagan escuchar. Que den atención al cuidado de los animalitos y el medio ambiente.

- Soñamos que las autoridades sean líderes probos, responsables, altruistas y capaces de tomar decisiones pensando en las personas, no en su interés personal. Autoridades conscientes de los problemas de la población. Autoridades con valores humanístico, que fomenten el desarrollo del humano y deontológico, con ética profesional.
- Autoridades con empatía, servidores y custodios del bien común, que van por el desarrollo, por las necesidades actuales.
- Que actúen con autoridad y con transparencia, que sepan escuchar y que se hagan escuchar. Que sean más humildes y den atención, entre otros, al cuidado de los animalitos y el medio ambiente.

# Soñamos que Las autoridades sean:

## AUTORIDADES: LIDERES-PROBOS

Las autoridades deben ser altruistas y tomar decisiones pensando en las personas y no a nivel personal

Autoridades más conscientes de los problemas de la ciudad

Autoridades Responsables y capaces

Autoridades competentes, profesionales de alto nivel

## AUTORIDADES con EMPATÍA

Autoridades que sean servidores y custodios del bien común

Autoridades que van por el desarrollo por las mejores de las actuales

Actuar con autoridad en transparencia

Subalcaldes que seamos escuchados le mandamos a nuestra abt para que seamos escuchado ya que no tenemos obras gracias

mas humildad, y apoyo mas cuidado a los ancianos y medio ambiente.

VALORES: HUMANISTICO  
DEONTOLOGICO

## ANEXO B. LISTA DE PARTICIPANTES

<b>Nro.</b>	<b>Nombre y Apellido</b>	<b>Organización, Institución</b>
1	Agüero Lupa, Cristina	D12
2	Antezana, María Rosario	D12
3	Antezana, Mabel	OTB Bajo Aranjuez
4	Aras, Jhaneth Rosario	D12
5	Barahona, Julio	GAM Cbb – Secretaría de Gobernabilidad
6	Balderrama, Maria Eugenia	OTB Portales
7	Buendía Jaimes, Diego	Centro de Estudiantes de Ciencias Política UMSS
8	Bustamante, Juan Fernando	D12
9	Carballo Vargas, Tatiana	D10
10	Choque, Magdalena	D12
11	Cossío, Rodmy	D11
12	Enderica, Izascun	Colegio San Agustín
13	Gabba, Ana Lucia	D11
14	Garafulic, Edmundo	SIDEL
15	Guzmán Jalin, Rodrigo René	Instituto Eskema
16	Herrera, Gonzalo	D12
17	Kushida, Eddy	REDES
18	Leoni, Sara	U Católica
19	Melgar Ríos, Yajaira	D12
20	Mérida Ledezma, George B.	Red mundial de jóvenes políticos
21	Molina, Javier	Educación Política
22	Postigo, Nelson	OTB Aranjuez
23	Pozo Romero, Lilian	D12
24	Prado, Luca	UCB
25	Ramírez, Leida	D12
26	Ríos Martínez, Lily	FH Bolivia
27	Rodríguez, Yuri	D12
28	Suarez, Abel	D8
29	Torrigo, Carlos	U. Católica
30	Urcullo, Emma	OTB Irlandes D11
31	Vargas, Carla	REDES
32	Vargas, Junior	D12 San Simón
33	Zeballos, Tina	U. Católica
34	Zientaki, Gastón	Club E-O Cochabamba

## ANEXO C. FOTOGRAFÍAS

### GRUPOS DE TRABAJO



1 Grupo de Trabajo 1 en trabajo



2 Grupo de Trabajo 2 - E. Garafulic explicando la metodología .



3 Grupo de Trabajo 3

**PLENARIA**



4 Recuperando aportes



5 Explicando los conceptos básicos - E. Garafulic  
Facilitador



6 Que hacemos en la Secretaria de Gobernabilidad -  
Julio Barahona